

Organisatieopstellingen

Elke organisatie weet: een team functioneert het beste als medewerkers op de goede plek zitten, in hun kracht staan en hun potentie professioneel en optimaal benutten.

Soms lukt het echter niet een team goed op de rit te krijgen, ondanks inspanningen van een teamleider of het management. Dan kan het zo zijn, dat andere factoren een rol spelen. Het is van belang deze boven tafel te krijgen. Organisatieopstellingen is een methode welke hierbij ingezet kan worden.

Wat zijn organisatieopstellingen?

De grondlegger van organisatieopstellingen is Bert Hellinger. Een organisatieopstelling is een krachtige en integere methode om inzicht te krijgen in de dynamieken binnen een organisatie. Een organisatie die al langer meegaat, heeft een eigen karakter en patronen ontwikkeld. In de loop der jaren zijn sommige zichtbaar, andere blijven onzichtbaar. Gebeurtenissen die in het verleden hebben plaatsgevonden binnen de organisatie, kunnen onbewust als negatieve energie blijven doorwerken.

Hoe werkt de methode?

Deze onzichtbare patronen binnen een team hebben invloed op het functioneren van de individuele medewerker en zijn collega's. Door een opstelling is het mogelijk de onderstroom van medewerkers en een team zichtbaar te maken. Dit gaat verder dan de verstandelijke ideeën over het team.

Tevens kan worden ervaren welke dynamiek maakt dat een individuele medewerker zich niet krachtig voelt, niet goed een plek kan innemen, samenwerking niet goed gaat of doelen niet worden behaald. Een opstelling geeft vanuit verrassende hoek inzicht in hoe de medewerker of het team het beste kunt omgaan met het vraagstuk.



Resultaat

Ieders plaats wordt erkend, verhoudingen worden duidelijk en iedereen krijgt een plek binnen het systeem waarin ze meer in hun kracht komen. Zo kan er een vruchtbaar, goed werkend nieuw systeem gecreëerd worden, waar iedere medewerker zich optimaal kan inzetten. Resultaat: een professionele en prettige werksfeer en betere resultaten. Kortom, een duidelijke win-winsituatie.

Wilt u meer weten over onze aanpak? Neem dan contact op. Wij komen graag langs voor een vrijblijvend gesprek.